

FÖRSVARSMAKTENS VÄRDEGRUND

Värdegrunden är utgångspunkten för hur vi genomför all verksamhet inom Försvarsmakten och den fungerar därmed som ett grundläggande styrmedel. Den påverkar hur vi arbetar och hur vi behandlar varandra samt hur vi förhåller oss gentemot omvärlden.

Värdegrunden ligger därmed till grund för hur Försvarsmakten utvecklar och styr verksamheten både professionellt och mänskligt. Alla som arbetar och verkar i Försvarsmakten måste förstå och dela denna värdegrund. Den är bestämmande för förväntningarna på vars ens uppträdande och insats inom Försvarsmakten.

Den innebär också att vissa värderingar inte accepteras, till exempel en människosyn som medför diskriminering och medvetna kränkningar av medarbetare eller medborgare vare sig i Sverige eller internationellt.

Överensstämmelse mellan värdegrund och organisation är viktig för Försvarsmaktens framtida effektivitet.

DETTA INNEBÄR ATT I HANDLING FASTSTÄLLA, FÖRANKRA OCH SYNLIHGÖRA VÄRDEGRUNDEN.

Försvarsmaktens värdegrund vilar på tre huvudord till vilka har lagts ytterliga tre ledord för att förtydliga huvudordet.

Innebörden av dessa begrepp redovisas nedanför.

De centrala begreppen i Försvarsmaktens värdegrund.

Öppenhet----Samarbeta, Vara ärlig, Visa förtroende

Resultat----Skapa, Leverera, Vara tydlig

Ansvar----Ge, Ta, Utkräva